«СОГЛАСОВАНО»
Общее собрание

«УТВЕРЖДАЮ»
директор _____ Е.В. Лысенко
приказ № 19 от 02.04.2021г.

«02»апреля 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о производстве выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального бюджетное учреждения дополнительного образования «Лахденпохская районная детско-юношеская спортивная школа»

1.Общие положения
1.1 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и при реализации задач образовательного учреждения, укрепление и развитие материально технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров.
1.2 Положение предусматривает единые принципы установление выплат компенсационного и стимулирующего характера, определяет их виды, условия и порядок установления.
1.3 Стимулирующие выплаты работникам образовательной организации производится из фонда стимулирования являющегося составной частью фонда оплаты труда образовательной организации. На фонд стимулирования предусматривается 30% средств фонда оплаты труда образовательной организации.
1.4. Для реализации поставленных целей вводятся компенсационные и стимулирующие выплаты.
1.5. При поступлении дополнительных субсидий в учреждение, выплаты производятся согласно приказа от 1 ноября 2019 года № 97 (расчеты)
2.Система выплат компенсационного характера.
2.1 Работникам, занятым на тяжелых работ, работа с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ)
2.2 Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 148 ТК РФ)
2.3 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (ст. 149, 150, 151, 152, 153, 154 ТК РФ)
2.3.1 Примерные показатели выплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:
- за выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы.
- за каждый час работы в ночное время (оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях)
3.Система выплат стимулирующего характера:
3.1. Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обусловливающий получение выплаты
Районный коэффициент	65%	Стаж работы в районах Крайнего Севера и районах, приравненных к ним

4.Система выплат стимулирующего характера:
4.1. Выплаты стимулирующего характера определяемые работнику периодичностью «на учебный год» рассматриваются специально созданной комиссией и оформляются протоколом.
4.2. Разовые выплаты стимулирующего характера по итогам работы за месяц (по факту, разово) определяются руководителем организации.
4.3. Премии по итогам работы за год определяются руководителем организации.
4.4. Выплаты стимулирующего характера распространяются на работников имеющих внутреннее совмещение по должностям, не зависимо от нагрузки
4.5 Стимулирующие выплаты производятся в процентах от должностного оклада.
4.6.Сумма стимулирующих и компенсационных выплат может изменяться в зависимости от выделенных бюджетных средств.
а) **заместитель директора, педагогические работники**:

Критерии	Показатели	в % от должностного оклада	периодичность

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Лахденпохская районная детско-юношеская спортивная школа»

«СОГЛАСОВАНО»
Общее собрание

«УТВЕРЖДАЮ»

директор _____Е.В. Лысенко
приказ № 19 от 02.04.2021г.

«02»апреля 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о производстве выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального бюджетное учреждения дополнительного образования «Лахденпохская районная детско-юношеская спортивная школа»

1.Общие положения
1.1 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и при реализации задач образовательного учреждения, укрепление и развитие материально технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров.
1.2 Положение предусматривает единые принципы установление выплат компенсационного и стимулирующего характера, определяет их виды, условия и порядок установления.
1.3 Стимулирующие выплаты работникам образовательной организации производится из фонда стимулирования являющегося составной частью фонда оплаты труда образовательной организации. На фонд стимулирования предусматривается 30% средств фонда оплаты труда образовательной организации.
1.4. Для реализации поставленных целей вводятся компенсационные и стимулирующие выплаты.
1.5. При поступлении дополнительных субсидий в учреждение, выплаты производятся согласно приказа от 1 ноября 2019 года № 97 (расчеты)
2.Система выплат компенсационного характера.
2.1 Работникам, занятым на тяжелых работ, работа с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ)
2.2 Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 148 ТК РФ)
2.3 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (ст. 149, 150, 151, 152, 153, 154 ТК РФ)
2.3.1 Примерные показатели выплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:
- за выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы.
- за каждый час работы в ночное время (оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях)
3.Система выплат стимулирующего характера:
3.1. Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обусловливающий получение выплаты
Районный коэффициент	65%	Стаж работы в районах Крайнего Севера и районах, приравненных к ним

4.Система выплат стимулирующего характера:
4.1. Выплаты стимулирующего характера определяемые работнику периодичностью «на учебный год» рассматриваются специально созданной комиссией и оформляются протоколом.
4.2. Разовые выплаты стимулирующего характера по итогам работы за месяц (по факту, разово) определяются руководителем организации.
4.3. Премии по итогам работы за год определяются руководителем организации.

4.4. Выплаты стимулирующего характера распространяются на работников имеющих внутреннее совмещение по должностям, не зависимо от нагрузки
4.5 Стимулирующие выплаты производятся в процентах от должностного оклада.
4.6.Сумма стимулирующих и компенсационных выплат может изменяться в зависимости от выделенных бюджетных средств.
а) **заместитель директора, педагогические работники**:

Критерии	Показатели	в % от должностного оклада	периодичность
1. Наличие педагогического образования	- Высшее - среднее	50 30	На учебный год
2.Педагогический стаж работы	5 -10 лет 10 - 20 лет свыше 20 лет	20 - 30 30 - 50 50 - 70	На учебный год
3.Наличие званий и отраслевых нагрудных знаков		30 - 80	На учебный год
4.Наличие квалификационной категории	- 1 категория - высшая категория	20 - 50 30 - 70	На учебный год
5.За выполнение работ не входящих в должностные обязанности	-ведение делопроизводства -материальная ответственность, - увеличение объема работы. - работа с программами в сети интернета: АИС, ГТО, Навигатор, сайт.	20 - 100	На учебный год
6.Достижение обучающимися высоких результатов(призеры и победители)	- районный уровень -региональный уровень -всероссийский уровень	10 - 20 40 - 60 100	по факту, разово.
7.Достижение обучающимися высоких результатов в команде	- районный уровень -региональный уровень -всероссийский уровень	30 40 - 60 100	по факту, разово.
8.Участие обучающихся в спортивных соревнованиях	-региональный уровень -всероссийский уровень	20 50	по факту, разово
9.Участие в соревнованиях комплексного зачета среди городов и районов Республики Карелия (преподаватели).	-участник соревнований -руководитель команды	20 50	по факту, разово.
10.Сохранность контингента, выполнение требований по комплектованию групп	100%	20 - 30	1 раз в квартал
11.Подготовка и проведение спортивных мероприятий	-региональный уровень - районный уровень	80 50	по факту, разово
12.Участие в судействе соревнований	-районный уровень	20 - 30	по факту, разово
13.Организация спортивно-оздоровительных лагерей и учебно-тренировочных сборов	- на базе организации - выездные	30 50	по факту, разово
14.Мат.помощь на оздоровление	Работа в организации не менее 11 месяцев	100	К отпуску при наличии фонда экономии
15.Мат.помощь в особых случаях	Юбилей, свадьба, похороны (супруг (а), родители, дети)	100	При наличии фонда экономии
16.Премия	Ко дню учителя, праздничным датам и по итогам года	Фонд: к-во работников	При наличии фонда экономии

б).заведующий хозяйством:

Критерии	Показатели	в % от должностного оклада	периодичность
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения	Качество выполнения	5	по факту, разово
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие замечаний	10	по факту, разово
Сохранность имущества	Отсутствие замечаний	5	по факту, разово
Выполнение разовых поручений администрации	Качество выполнения	5	по факту, разово
Мат.помощь на оздоровление	Работа в учреждении не менее 11 месяцев	100	К отпуску при наличии фонда экономии
Мат.помощь в особых случаях	Юбилей, свадьба, похороны (супруг (а), родители, дети)	100	При наличии фонда экономии
Премия	К праздничным датам и по итогам года	Фонд: к-во работников	При наличии фонда экономии

в). Рабочий по обслуживанию здания, рабочий по обслуживанию стадиона, мастер по ремонту спортивного оборудования:

Критерии	Показатели	в % от должностного оклада	периодичность
Качественный и своевременный ремонт оборудования	Отсутствие замечаний	5	по факту, разово
Выполнение разовых поручений администрации	Качество выполнения	5	по факту, разово
Мат.помощь на оздоровление	Работа в учреждении не менее 11 месяцев	100	К отпуску при наличии фонда экономии
Мат.помощь в особых случаях	Юбилей, свадьба, похороны (супруг (а), родители, дети)	100	При наличии фонда экономии
Премия	К праздничным датам и по итогам года	Фонд: к-во работников	При наличии фонда экономии

г).уборщик служебных помещений, дворник:

Критерии	Показатели	в % от должностного оклада	периодичность
Обеспечение качественной уборки закрепленной территории в соответствии с санитарными нормами	Отсутствие замечаний	5	по факту, разово
Выполнение генеральной уборки	Отсутствие замечаний	10	по факту, разово
Выполнение разовых поручений администрации	Качество выполнения	5	по факту, разово
Мат.помощь на оздоровление	Работа в учреждении не менее 11 месяцев	100	К отпуску при наличии фонда экономии
Мат.помощь в особых случаях	Юбилей, свадьба, похороны (супруг (а), родители, дети)	100	При наличии фонда экономии
Премия	К праздничным датам и по итогам года	Фонд: к-во работников	При наличии фонда экономии

г).медицинская сестра

Критерии	Показатели	в % от должностного оклада	периодичность
Выполнение требований СанПиНа	Отсутствие замечаний	5	по факту, разово
Выполнение разовых поручений администрации	Качество выполнения	5	по факту, разово
Мат.помощь на оздоровление	Работа в учреждении не менее 11 месяцев	100	К отпуску при наличии фонда экономии
Мат.помощь в особых случаях	Юбилей, свадьба, похороны (супруг (а), родители, дети)	100	При наличии фонда экономии
Премия	К праздничным датам, и по итогам года	Фонд: к-во работников	При наличии фонда экономии

Примечание: положение вступает в силу с 02 апреля 2021 года.

Лысенко Елена Вячеславовна

Подписано цифровой подписью: Лысенко Елена Вячеславовна
Дата: 2021.10.31 14:33:08 +03'00'