

План внедрения профессиональных стандартов в МБУ ДО «ЛРДЮСШ»

С 1 июля 2016 года вступили в силу поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации об особенностях применения профессиональных стандартов (Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ). С этого момента работодатели обязаны применять профстандарты в случае, если Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции (ст. 195.3 ТК РФ).

Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, применяются поэтапно на основе утвержденных с учетом мнений представительных органов работников планов в учреждении применения профессиональных стандартов. Комиссией разработана по внедрению профессиональных стандартов в МБУ ДО «ЛРДЮСШ» форма плана внедрения профессиональных стандартов в учреждении.

Реализацию мероприятий планов необходимо завершить не позднее 1 февраля 2021 г.

Утверждаю:
Директор МБУ ДО
«ЛРДЮСШ»
Лысенко Е.В.

План внедрения профессиональных стандартов.*

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Ответственный	Ожидаемый результат
1	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в организации.	15.01.2021	Марюхин Н.Г.	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению.
2	Анализ соответствия текущих наименований должностей, предусмотренных штатным расписанием учреждением, наименованиям должностей, указанных в профессиональных стандартах.	01.08.2021	Фомина Л.И.	Составление списка должностей, подлежащих замене в штатном расписании.
3	Проверка должностных обязанностей работников на соответствие профстандартам.	01.09.2021	Марюхин Н.Г.	Приведение должностных инструкций в соответствие с профессиональными стандартами.
4	Внесение изменений в штатное расписание и трудовые договоры. В обязательном порядке изменение раздела правил внутреннего трудового распорядка «Порядок приема и увольнения работников». Внесение изменений в другие локальные акты организации (положение об аттестации).	01.09.2021	Марюхин Н.Г.	Проект нового штатного расписания. Подписание с работниками дополнительных соглашений к трудовым договорам о переводе на другую должность. Издание приказов о переводе. Фиксирование перевода в личных карточках работников (форма № Т-2) и в трудовых книжках. Измененные локальные акты учреждения.
5	Проведение аттестации работников с учетом квалификационных требований профстандартов.	01.09.2021	Марюхин Н.Г.	Список работников, чья квалификация не соответствует требованиям профстандарта. Подготовка проекта плана обучения сотрудников.
6	Подбор образовательных мероприятий для работников в организации.	01.09.2021	Фомина Л.И.	Обучение сотрудников, чья квалификация по результатам аттестации не соответствует требованиям профстандартов.

* Реализацию мероприятий плана необходимо завершить не позднее 01.09.2021